



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี
 สถานที่ตั้ง ๒๖๐/๕๕ หมู่ ๑ ตำบลเขาสามยอด อำเภอเมือง จังหวัดลพบุรี ๑๕๐๐๐
 ชื่อผู้ประสานงาน นายเกรียงศักดิ์ นาราศรี ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ
 สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี โทรศัพท์ ๐๓๖-๖๘๙๖๘๙ ต่อ ๑๓๑
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ legallopburipho@gmail.com LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๔.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๙,๒๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๒..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรม และระบบการ สนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งภายใน หรือระหว่างองค์กร / ชุมชน เพื่อสร้าง สังคมคุณธรรม แห่งการให้และช่วยเหลือ กัน และกัน								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรม เข้าร่วมพิธีสำคัญทางพุทธศาสนาและเข้า ร่วมทำบุญตักบาตรในโอกาสต่างๆ	บุคลากรใน หน่วยงาน สสจ. ลพบุรี ๑.เข้าร่วมกิจกรรม พิธีทางศาสนา ในโอกาสต่างๆ จำนวน ๖ ครั้ง	บุคลากรได้ร่วม สืบสาน วัฒนธรรม ประเพณีไทย ร่วมกับ หน่วยงาน ภาครัฐอื่นเป็น	-	สสจ.ลพบุรี	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		๒. เข้าร่วมพิธี ทำบุญตักบาตร จำนวน ๘ ครั้ง ๓. สสจ.ลพบุรี จัดกิจกรรมทำบุญ สำนักงานเนื่อง ในวันขึ้นปีใหม่ ๒๕๖๘ ๔. สสจ.ลพบุรี จัดกิจกรรมสาน สัมพันธ์ในองค์กร	ภาพจังหวัด ลพบุรี						
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐาน ชีวิตวิถีใหม่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และ สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการ ทำความดี								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการ อบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้ หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา(Anti- Corruption Education) กระทรวง สาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา: สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กิจกรรม จัดการอบรมหลักสูตรหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา(Anti-Corruption Education) ให้กับบุคลากรสาธารณสุข ผ่านระบบ onsite ๒๐ คน ออนไลน์ ๖๐	จำนวนผู้เข้ารับ การอบรมผ่าน ระบบ Onsite ๒๐ คน ระบบ Online ๖๐ คน - ประชุม ออนไลน์ ๒ ครั้ง ผู้เข้าร่วม ๔๐ คน - ด้านวินัย/ ผลประโยชน์ทับ ซ้อน -ประกาศ	๑.เจ้าหน้าที่เกิด ความตระหนักรู้ ในเรื่องการ ป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อนมากขึ้น ๒.จำนวนเรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับ ซ้อนและการ กระทำผิดวินัย	-	กลุ่มกฎหมาย สสจ.ลพบุรี				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	คน (แผนเดิม) ** เนื่องจากมีการปรับแผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ ที่ ๑ ดังนี้ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	เจตนาสมัคร ต่อต้านการ ทุจริต จำนวนผู้เข้ารับ การอบรม ๑๒๐ คน	ลดลง ๑.เพื่อพัฒนา ระบบการ ป้องกันการทำให้ ทุจริต ของ หน่วยงานในการ เฝ้าระวังการ กระทำทุจริต ของเจ้าหน้าที่ใน การปฏิบัติหน้าที่ ราชการ ๒.เพื่อยกระดับ มุ่งสู่การเป็น หน่วยงาน คุณธรรม			✓			
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนน การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ MOPH ITA ๒๐๒๕ กิจกรรม การดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสตามหลักเกณฑ์ MOPH ITA ๒๐๒๕ ในหน่วยงานในสังกัด ๒๓	๒๓ หน่วยงาน -เข้าร่วมประชุม ชี้แจงแนว ทางการจัดทำ แผนป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริตและ	ร้อยละ ๙๔ ของหน่วยงาน ในสังกัด สสจ. ลพบุรี ที่ผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน MOPH ITA ๒๐๒๕	-	กลุ่มกฎหมาย สสจ.ลพบุรี	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	หน่วยงาน	ประพฤติมิชอบผ่านระบบออนไลน์ - เข้าร่วมอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน MOPH ITA ๒๐๒๕ - กำกับติดตามหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน - ผลการประเมิน ITA ๒๐๒๕ ไตรมาสที่ ๑ ผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน ๒๒ หน่วยงาน และ ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน ๑ หน่วยงาน							
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กร	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุนธรรม								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม สร้าง	ปีละ ๒ คน	มีวัฒนธรรม	-	สสจ.ลพบุรี		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
คุณธรรมต้นแบบ	วัฒนธรรมองค์กรในการชื่นชม คนดี และคนเก่ง	- ระดับประเทศ จำนวน ๑ คน คือ นายวรวัชรณ์ แก้ววิเชียร - ระดับจังหวัด จำนวน ๑ คน คือ นางทับทิม กลิ่น เกสร - ระดับ สสจ. จำนวน ๔ คน ดังนี้ ๑.นายอรรถพล สุขคล้าย ๒.นางทับทิม กลิ่นเกสร ๓.นางนิโลบล ลิจจุติภูมิ ๔.นายบุญนริศ สายสุ่ม ๕.นางสาวพิมพ์ภัส ศรีบุญยภัทร์ ๖.นายจตุพล แคมแก้ว ๗.นายวรวัชรณ์ แก้ววิเชียร	องค์กรในการชื่นชม คนดีและคนเก่ง						

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		๘.นางอ้อมขวัญ กำเนิด ๙.นายชาญณรงค์ พรหมเกิด							

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๓๐.....คน	๑๒๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย	แห่ง	แห่ง

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)		
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๔.....แห่ง๑๓๐.....คน	๔.....แห่ง๑๒๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	ผ่านเกณฑ์ ๒๒ หน่วยงาน ไม่ผ่านเกณฑ์ ๑ หน่วยงาน	
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๑๓๐.....คน	๑.....แห่ง๑๒๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ไม่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณทำให้บางกิจกรรมไม่สามารถดำเนินงานได้

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นายเกรียงศักดิ์ นาราศรี)

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ 10 เดือน มี.ค. พ.ศ. 2568

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นายชูพงษ์ คงเกษม)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติราชการแทน

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลพบุรี

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ 10 เดือน มี.ค. พ.ศ. 2568

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘